

DECRETO N. 229

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi Internazionali di Roma pubblicato sulla G.U. n. 49 del 27 febbraio 2013;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 09 febbraio 2016;

DECRETA

- E' emanato nel testo allegato il Regolamento del Centro di Ateneo denominato: Centro di Innovazione e Sviluppo della Didattica (CISVID);
- Il Regolamento entra in vigore dalla data di emanazione del presente Decreto.

Roma, 10 febbraio 2016

Giovanni Bisogni

Regolamento del Centro di Ateneo denominato: Centro di Innovazione e Sviluppo della Didattica (CISVID)

Art. 1- Costituzione

UNINT, al fine di rispondere all'esigenza di migliorare l'offerta formativa permanente nei confronti degli insegnanti della scuola di ogni ordine e grado, accompagnata da attività di ricerca nei settori della pedagogia e dell'innovazione tecnologica a sostegno dei processi formativi costituisce il Centro di Innovazione e Sviluppo della didattica (CISVID), che si configura come un centro di servizio di Ateneo, secondo quanto previsto dall'art. 27, dello Statuto dell'Ateneo.

Il CISVID ha sede nei locali ad esso destinati dall'Ateneo, e assicura, sulla base dei piani annuali di ricerca e sviluppo e delle attività erogate, le risorse necessarie al suo funzionamento.

Art. 2 - Finalità

Il CISVID erogherà attività formative, in presenza e/o a distanza, a supporto della formazione e dell'aggiornamento professionale degli insegnanti della scuola di ogni ordine e grado, del personale non docente e di ogni altra categoria di operatori del sistema di istruzione.

Le attività formative possono essere organizzate per conto delle strutture didattiche dell'Ateneo o in collaborazione con esse ovvero possono essere realizzate su incarico del MIUR o di altri soggetti pubblici o privati.

I progetti delle attività formative saranno sottoposti alla approvazione del Cda di UNINT che autorizzerà preventivamente ogni altra attività che preveda il coinvolgimento di entità diverse da UNINT, al fine di valutarne la complementarietà e l'opportunità in termini di strategia globale di posizionamento dell'offerta formativa e di ricerca dell'ateneo.

Le proposte di ricerca presentate dal CISVID potranno essere oggetto di finanziamento da parte del fondo di ricerca dell'ateneo, cui saranno sottoposte per la preventiva approvazione.

Art.3 - Funzioni

- Organizzare e attivare un'offerta formativa rivolta allo sviluppo di competenze trasversali della didattica, d'intesa con le singole facoltà interessate, nonché nelle scienze della formazione, anche in una prospettiva europea e internazionale; a tal fine, il CISVID opererà in stretto rapporto con le Facoltà dell'Ateneo per le discipline di competenza e per le relative didattiche, nonché, su specifica autorizzazione, con altri Atenei o Istituti di Istruzione o esperti che esprimano specifiche competenze non presenti in UNINT.
- Promuovere, nel quadro delle proprie finalità, attività di ricerca nel campo delle metodologie didattiche e dell'innovazione tecnologica applicata alla didattica con particolare riferimento ai discenti svantaggiati, nonché organizzare conferenze, convegni, seminari e anche collaborazioni con istituzioni universitarie, scolastiche e/o enti di cultura in ambito regionale, nazionale e internazionale.
- Pubblicare, in linea con le policies dell'ateneo, gli esiti delle proprie ricerche e attività a mezzo stampa o multimediale attingendo ai fondi di Ateneo destinati alla ricerca, previa consultazione con la Commissione Ricerca UNINT, che ne approverà la spesa.



Art. 4- Organi

- il Consiglio
- il Direttore

Art. 5- Consiglio

Il Consiglio è costituito da un numero variabile di membri fino ad un massimo di sette e dura in carica per tre anni. Gli organi tutti decadono con la decadenza/dimissioni della maggioranza dei consiglieri di amministrazione che li hanno nominati.

Il Cda nomina i Membri del Consiglio, il suo Direttore ed un proprio Rappresentante in seno al Consiglio con una specifica funzione di raccordo tra le attività del Centro, l'attività delle Facoltà e di verifica della regolarità degli impegni assunti e delle prestazioni erogate da terzi nonché di rappresentanza, su delega del rettore, presso la CRUI ed il CRUL in sede di definizione dell'offerta formativa specifica per gli insegnanti, in compresenza con il Direttore nello svolgimento delle sue funzioni di promozione.

Ai componenti del Consiglio non è attribuita alcuna indennità di funzione; essi dovranno dichiarare all'atto dell'accettazione della carica e in caso di situazioni sopravvenute, eventuali situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi.

Art.6 – Funzioni del Consiglio

Il Consiglio svolge le seguenti funzioni:

- approvazione dei programmi e dei relativi preventivi e consuntivi da portare in approvazione al CdA per ciascuna attività del CISVID;
- approvazione del piano delle attività di ricerca da portare in Commissione ricerca di Ateneo;
- proposte di convenzioni e contratti con l'esterno da portare in approvazione da parte del CdA o ,in caso di urgenza, da parte del Presidente del Cda che provvederà a ratifica al primo CdA utile.

Art. 7 – Direttore

Il Direttore è nominato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo fra i docenti universitari in servizio o in quiescenza dei SSD di scienze dell'educazione e/o affini o personalità del mondo della ricerca o del coordinamento di strutture formative. La carica ha durata di tre anni. Il Direttore decade con la decadenza/dimissioni della maggioranza dei consiglieri di amministrazione che lo hanno nominato..

Il Direttore propone al Consiglio CISVID la nomina del vice direttore e del segretario tra i componenti del Consiglio i quali operano in affiancamento e a sostegno allo svolgimento delle funzioni del Direttore.

Propone le destinazioni e gli impieghi del fondo di riserva.

Art. 8- Funzioni del Direttore

- Convoca e presiede il Consiglio.
- Sovrintende alle attività del CISVID.
- Promuove le attività in accordo con il Consiglio.
- Rappresenta il CISVID nei convegni e manifestazioni esterne.
- Predisporre i programmi delle attività del CISVID con i relativi preventivi, le bozze di convenzioni e richiede agli uffici amministrativi la predisposizione dei contratti per le prestazioni professionali e li sottopone all'approvazione preliminare del Consiglio per portarli poi all'approvazione del CdA o, in caso di urgenza, del Presidente del CdA dell'Ateneo.

- Trasmette al Rettore ed al Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo una relazione sull'attività didattica e una relazione amministrativa relative all'anno solare precedente entro il 31 gennaio dell'anno successivo.
- Individua i docenti ed i tutor da sottoporre all'attenzione degli Organi di ateneo per la contrattualizzazione.
- Concorre, per gli aspetti di competenza, all'attuazione delle attività di tirocinio e/o di corsi finalizzati alla partecipazione a concorsi nelle aree di competenza, in collaborazione con l'Ufficio competente dell'Ateneo.
- Propone al Rettore la nomina delle commissioni, delle eventuali sub commissioni e dei relativi Presidenti per lo svolgimento delle prove selettive di accesso, ove previste, intermedie e finali.
- Sostiene le posizioni assunte in sedi esterne, in particolare CRUI, CRUL ed Uffici Scolastici, dal rappresentante del CDA, nell'interesse dell'Ateneo.

Art. 9 - Risorse finanziarie e di personale

Le risorse finanziarie necessarie al funzionamento del Centro sono costituite unicamente dai contributi ad esso trasferiti dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, in base ai criteri appresso specificati.

Tutti i pagamenti, a qualunque titolo corrisposti, per le attività del CISVID saranno effettuati direttamente nelle e dalle casse dell'Ateneo.

L'Ateneo, dedotti i costi riferibili alle attività, ai servizi, agli incarichi di insegnamento e alle strutture messe a disposizione dall'Ateneo, in base ad apposita rendicontazione trimestrale, eroga, ai soggetti indicati dal Presidente del CISVID, previa delibera del Consiglio CISVID, a titolo di compensi per incarichi specifici, in aderenza alla legislazione del lavoro vigente pro-tempore, ai componenti il CISVID, in ragione all'impegno nelle attività, anche promozionali, svolte dal Centro:

- il 20% per le attività il cui budget complessivo fino a 100.000€ lordi;
- agli importi da 100.000€ a 150.000€ lordi si applica un compenso del 15%;
- per gli importi maggiori a 150.000€ lordi i compensi sono pari al 10%.

Ciascun scaglione di compensi lascia salvi gli importi cumulati negli scaglioni più bassi.

L'Ateneo erogherà i compensi di cui sopra per il 50% al termine delle operazioni della predetta rendicontazione trimestrale e per il restante 50% a consuntivo delle attività.

Art. 10 – Ripartizione delle risorse finanziarie all'interno del Centro

Al Direttore spetta in pre-deduzione sugli importi erogati determinati ai sensi dell'art. 9 un corrispettivo pari ad una aliquota del 15%, a titolo di coordinamento delle iniziative poste in essere; agli altri membri del consiglio che non abbiano rapporti di lavoro con l'ateneo spetta, sempre in pre-deduzione, un corrispettivo pari al 5% cadauno degli importi erogabili determinati ai sensi dell'art 9, nonché il rimborso delle spese di trasferta come regolamentato dalle procedure interne di ateneo. Le rimanenti risorse finanziarie verranno destinate ai membri del Consiglio CISVID in ragione delle attività professionali svolte e verranno ripartite secondo criteri stabiliti in seno al consiglio CISVID su proposta del Direttore a maggioranza qualificata.

Art. 11 - Norme finali e transitorie

Il presente Regolamento entra in vigore alla data della delibera di approvazione da parte del competente Organo dell'Ateneo.

Le modifiche al presente Regolamento sono deliberate dal Consiglio di Amministrazione autonomamente o su proposta del Consiglio.

